**Características de la organización**

La Srta. Damisela Enpeligro tiene 65 años, dejo de trabajar hace 2 años en la Empresa de Correos de Chile como distribuidora postal. Durante los primeros años se dedico a ordenar y clasificar todas las cosas que tenía guardada en su casa desde que comenzó a trabajar. Hace un par de semanas se dio cuenta que en su población “Luchamos más que nunca” (En la comuna Somos Revolucionarios, Región Capital, en la República del Sur Oriente), ya no tiene la misma vida que tenía cuando ella llegó, y que la mayoría de sus vecinos/ as y amigos del Barrio son adultos mayores. Toda la semana ha pensando en dar un gran paso para ella y su población pero aún no se atreve-

**Análisis de Caso**

1. ¿Qué tipo de organización debe formar la Srta. Damisela?
2. Desarrolle una Planificación Estratégica para que pueda lograr su objetivo

|  |
| --- |
| Misión |
|  |
| Visión  |
|  |
| **FODA** | **Fortalezas** | **Debilidades** |
| Mencionar al menos 2 por cada uno de los cuadros |  |  |
| Oportunidades | Estrategias FO (Usar las fuerzas para aprovechar las oportunidades) | Estrategias DO (Superar las debilidades aprovechando las oportunidades) |
| Amenazas | Estrategias FA (Usar las estrategias para evitar las amenazas) | Estrategias DA (Reducir las debilidades y evitar las amenazas) |

**Objetivos Estratégico y Estrategias**

Señalar al menos 3 objetivos estratégicas y sus estrategias.

|  |  |
| --- | --- |
| Objetivos Estratégicos | Estrategia |
| 1. Mejorar las condiciones de Habitabilidad de los pobladores de la población Las Azucenas.
 | 1. Impulsar la organización social basal a través de la conformación de un comité de pobladores.
 |

**Planes de Acción**

|  |
| --- |
| Misión: |
| Objetivo Estratégico: |
| Estrategias:  |
| Pasos a Seguir | Responsables | Plazos | Recursos Necesario | Metas |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**Evaluación:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Objetivo | Meta | Iniciativas Desarrolladas para el cumplimiento de la meta | Porcentaje de Cumplimiento de la iniciativa | Medidas a tomar en caso de bajo porcentaje de cumplimiento |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |